

Холдинговая компания (интегрированная структура) Открытое акционерное общество «Научно-производственное объединение «Сплав» (далее - Сплав), объявляет отбор кандидатов на замещение должности единоличного исполнительного органа Открытого акционерного общества «Брянский химический завод имени 50-летия СССР» (далее - Общество) для последующего представления отобранной кандидатуры в Конкурсную комиссию Государственной корпорации «Ростехнологии» для принятия решения о назначении:

Предприятие расположено по адресу:

241550, Брянская обл., г Сельцо, ул. Промплощадка, 1.

Основные финансово-экономические показатели предприятия:

№	Наименование показателя	Единица измерения	На 31.12.2010 г
1	Выручка	тыс. руб.	390398
2	Чистая прибыль (убыток)	тыс. руб.	-7434
3	Балансовая стоимость основных фондов	тыс. руб.	1643488
4	Производственные площади	кв. м.	156,8
5	Среднесписочная численность работников	чел.	1219
6	Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	10,3

Основные виды деятельности Общества:

- производство оружия и боеприпасов в части снаряжения и сборки, производство взрывчатых веществ,
- утилизация боеприпасов и их составных частей;
- производство изделий из резины, эбонита, пластмассовых изделий, используемых в строительстве и упаковке товаров, изолированных проводов и кабелей и пр.

Требования к кандидату:

- высшее образование по специальности в сфере деятельности организации Корпорации или в области финансов, экономики, управления и юриспруденции;
- опыт работы в сфере деятельности организации Корпорации или производственно-экономической сфере не менее пяти лет;
- опыт работы на руководящей должности не менее трех лет;
- наличие допуска к сведениям, составляющим государственную тайну (при наличии работ с указанными сведениями), либо согласия федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области обеспечения безопасности, на допуск к конкурсу по результатам проведения проверочных мероприятий;
- отсутствие судимости.

Прием заявок на участие в конкурсе

Начало приема заявок и документов – в 10 час. 00 мин. «16» января 2012 г

Окончание приема заявок и документов - в 16 час. 00 мин. «31» января 2012

г.

Документы принимаются по адресу: г. Тула, улица Щегловская засека, 35, 1-ый этаж, кабинет № 104, телефон (4872) 46-46-91.

По этому адресу можно также ознакомиться с дополнительными материалами и условиями трудового договора.

Конкурс проводится «15» февраля 2012 г. в 10 час. 00 мин. по адресу: г. Тула, улица Щегловская засека, 35. 2 этаж, кабинет 202, в соответствии с

Приказом по Корпорации от 25 ноября 2010 г. № 362 и Приказом Председателя Совета руководителей организаций холдинговой компании ОАО «НПО «Сплав» - Генерального директора ФГУП «ГНПП «Сплав» от 06 мая 2011 года № 310/К

Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший тестовые испытания (не менее 75% правильных ответов) и предложивший, по мнению Конкурсной комиссии, наилучшую программу действий кандидата по развитию данного предприятия. Решение Конкурсной комиссии доводится до участников конкурса не позднее 7 дней с даты окончания работы комиссии.

Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе в 2 (Двух) экз. (оригиналы документов (1 экз), копии документов (1 экз).

заявление об участии в конкурсе (в произвольной форме);

справка с биографической объективной информацией на кандидата (справка-объективка), заверенная по последнему месту работы;

анкета установленной формы,

резюме (с описанием опыта и основных достижений на предыдущих местах работы);

медицинская справка (форма 086У);

фотографии 4х6 см (3 штуки, в т.ч. 2 фотографии в случае оформления формы допуска);

копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

заверенные нотариально копии документов государственного образца об образовании;

справку о допуске к работе со сведениями, составляющими государственную тайну по форме, предусмотренной номенклатурой должностей для единоличного, исполнительного органа организации, на должность которого претендует кандидат (если организация Корпорации проводит работы со сведениями, составляющими государственную тайну)

программа по развитию организации (десять экземпляров запечатанных в конверт, в том числе и на электронном носителе), подписанную кандидатом;

2-3 рекомендации (желательно).

Кандидаты из числа руководителей организаций Корпорации также представляют заявления о согласии на расторжение по соглашению сторон заключенных с ними трудовых договоров (контрактов). Заявки и документы, поступившие после истечения установленного срока, не рассматриваются. Факт участия в конкурсе является согласием участников с правилами его проведения. Проезд на конкурс за собственный счет.

Основные условия трудового договора:

Основные условия трудового договора с руководителем предприятия изложены в Примерном трудовом договоре с руководителем открытого акционерного общества.

Трудовой договор заключается на срок до 5 лет. Оплата труда руководителя состоит из должностного оклада и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности.